



Les compétences pour l'avenir numérique des usines de plasturgie

Pour résoudre la problématique des écarts de
compétences et des manques de savoir-faire en
Europe





Au sujet du projet

- Faits & Chiffres
- Objectifs Principaux
- Transformation Numérique
- Organisation du Partenariat



UPSKILL: Faits & Chiffres



Intitulé: Les Compétences pour l'Avenir Numérique des Usines de Plasturgie

Date de démarrage: 01/11/2018

Durée: 24 mois

Nombre de partenaires: Neuf partenaires incluant des Organismes de Formation Professionnelle et des Organisations Professionnelles

Contribution de l'UE: ~ 700.000 €



Objectifs Principaux



1. Analyser et identifier les qualifications et les programmes européens de formation pour les conducteurs de lignes de production de pièces plastiques en fonction de la demande actuelle et future de compétences dans l'industrie des matières plastiques;
2. Développer un programme de formation professionnelle adaptatif en intégrant le numérique, la programmation, l'économie circulaire et les compétences de production LEAN.



UPSKILL et la Transformation numérique (I)



Les compétences numériques constituent une priorité majeure pour l'Europe.

Les entreprises à travers l'Europe éprouvent des difficultés à recruter des collaborateurs disposant des compétences adaptées aux marchés actuels. La demande de nouveaux types de compétences de la part de l'industrie et des entreprises de l'UE met en évidence la nécessité de former et réemployer la main-d'œuvre disponible.

Le fossé grandissant vis-à-vis des compétences numériques aura un impact sur la capacité des entreprises et des gouvernements de l'UE à tirer parti des opportunités de numérisation.



UPSKILL et la Transformation numérique (II)



Il existe un besoin d'adaptation de la main-d'œuvre européenne, ainsi que des systèmes d'éducation et d'apprentissage.

La Commission Européenne a identifié de nouvelles lignes directrices pour les référentiels afin d'accroître le réservoir de talents de l'UE et favoriser l'acquisition de nouvelles compétences.

Cela ne peut être réalisé qu'avec une nouvelle formation professionnelle conçue pour promouvoir de nouveaux types de compétences, telles que les compétences numériques, les compétences écologiques, les compétences entrepreneuriales, etc.



Le Partenariat



Notre partenariat couvre l'ensemble des parties prenantes:

- **Les dispensateurs de Formation Professionnelle** (APRC, VPM, TREDU, ISPA) - expérience sur différents champs d'Education et de Formation Professionnelle (EFP), Centres de formation professionnelle équipés de machines de production.
- **Associations** (EuPC, LINPRA, FPC, FIPIF) – Représentation de transformateurs de matières plastiques à travers l'Europe, développement de stratégies de formation, lobbying.
- **Institutions publiques** (KPMPC) – Une coordination nationale pour l'application du Cadre Européen des Certifications (CEC) et du Cadre européen de référence pour l'assurance de la qualité dans l'enseignement et la formation professionnels (CERAQ) aux programmes de formation, la mise en oeuvre d'initiatives et de politiques de formation professionnelle.





L'Approche UPSKILL

- L'Industrie des matières plastiques
- Le défi
- Le But du Projet
- Les Activités
- Les Groupes cibles

05 May 2021

Co-financé par le Programme Erasmus+
de l'Union Européenne



L'Industrie de la Plasturgie



L'industrie Européenne des plastiques favorise l'innovation, l'utilisation efficace des ressources et la création d'emplois.

Cette industrie en Europe représente 50 000 entreprises et 1,6 million d'emplois.

Les transformateurs de matières plastiques sont au cœur de l'industrie de la plasturgie, puisqu'ils représentent environ 90 % du total des employés du secteur.



50 000
entreprises



1 600 000
employés



260 000 000 €
de Chiffre d'Affaires



Le Défi



La capacité de l'industrie Européenne de la plasturgie à rester compétitive et à innover dépend de sa capacité à recruter des personnes talentueuses et qualifiées.

L'acquisition des bonnes compétences est devenue un défi urgent pour de nombreuses entreprises de l'industrie des plastiques.

Le projet porte sur l'inadéquation des compétences et les problèmes pressants dans le secteur :

- Compétences numériques de faible niveau des conducteurs de ligne de production de pièces plastiques
- Le manque global de main-d'œuvre hautement compétente et motivée



Le But du Projet (I)



UPSKILL vise à renforcer la capacité des systèmes européens de formation professionnelle à répondre aux besoins spécifiques du marché du travail des matières plastiques en concevant, pilotant et mettant en œuvre un programme de formation professionnelle innovant pour les conducteurs de lignes de production de pièces plastiques.

Le projet est aussi axé sur :

- Les compétences numériques
- Les compétences écologiques
- Les compétences entrepreneuriales



Le But du Projet (II)

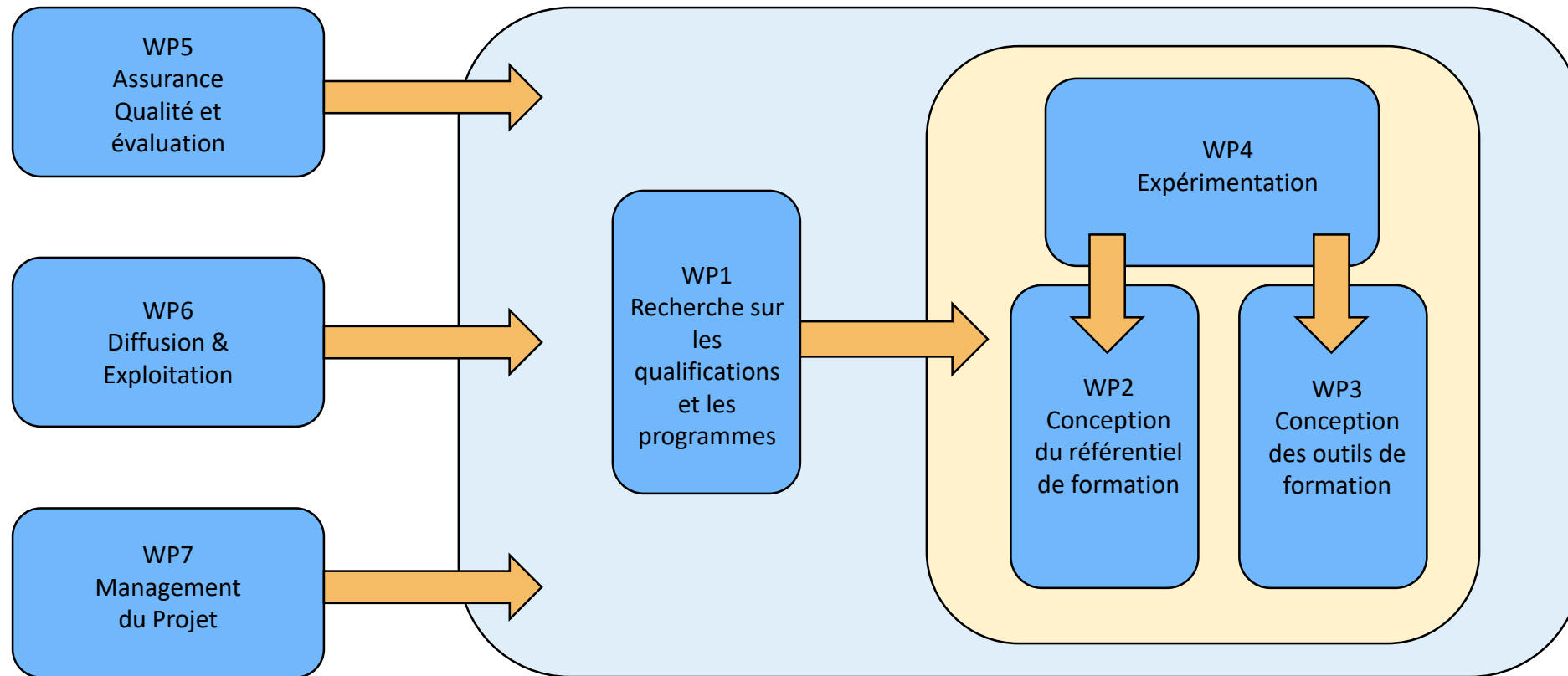


Le projet :

- Améliorera la qualité de la formation professionnelle;
- Contribuera à développer les compétences des enseignants et des conducteurs de lignes de production de matières plastiques;
- Rendra les programmes de formation professionnelle plus en adéquation avec le marché du travail;
- Offrira aux apprenants et aux formateurs la possibilité d'utiliser des documents numériques novateurs.



Les activités du projet



Les Groupes Cibles



- Étudiants et apprentis dans l'enseignement professionnel
- Formateurs et enseignants de la formation professionnelle initiale et continue
- Formateurs en entreprise
- Conducteurs de lignes de production de pièces plastiques travaillant dans des entreprises
- Chômeurs de tous âges (Prestataire de services publics de l'emploi)
- Migrants
- Adultes visant une requalification





Les Résultats

- Les Résultats Attendus
- Le Référentiel
- Le Programme de Formation
- Les résultats à long terme



Les résultats Attendus



- Référentiel d'Enseignement et de Formation Professionnelle (EFP) selon le modèle basé sur le Cadre Européen des Certifications (CEC);
- Matériel de formation pour les apprenants et les enseignants;
- Formation de 20 formateurs d'EFP et 50 apprenants.

Tout le matériel pédagogique sera produit en anglais, en français, en finlandais et en lituanien.

Le projet vise à améliorer la qualité de la formation professionnelle, à améliorer les compétences des enseignants d'EFP et des conducteurs de lignes de production de pièces plastiques et à rendre les programmes d'EFP plus en adéquation avec le marché du travail.



Le Référentiel de Formation UPSKILL basé sur le CEC



- **Compétences de base** pour la fabrication de produits en matières plastiques;
- **les compétences propres à l'emploi;**
- Programmation et **compétences numériques;**
- **Robotique;**
- **compétences écologiques;**
- Fabrication **LEAN;**
- **compétences entrepreneuriales;**
- **Santé et sécurité** au travail.



Le programme de Formation UPSKILL (I)



Compétences Numériques

Améliorer l'efficacité, l'adaptabilité et la durabilité des systèmes de fabrication de plastiques;

Compétences en Développement Durable

Développer les compétences nécessaires pour progresser dans l'économie circulaire, analyser la chaîne de valeur des plastiques, "verdir" la fabrication, les produits, la consommation et la fin de vie, la gestion des ressources dans l'économie circulaire;



Le programme de Formation UPSKILL (II)



Fabrication LEAN

Outils et procédés pour éliminer les déchets du processus de fabrication des plastiques, ce qui améliore l'efficacité, l'efficacité et la rentabilité.

La fabrication Lean vise à réduire les délais d'exécution des commandes, à réduire les coûts et à améliorer la sécurité et la qualité du travail.



Les Résultats à Long Terme Attendus



- Des conducteurs de ligne de production de pièces plastiques capables d'une pensée systémique et d'un esprit d'entreprise grâce à des compétences techniques, de fabrication LEAN et transversales intégrées dans le programme d'EFPP;
- Des employés et étudiants acquérant des compétences pour un accès rapide à l'emploi;
- Des entreprises recevant des talents en juste à temps de la salle de formation à l'atelier de production;
- Une meilleure interaction entre les centres de formation et l'industrie comme solution susceptible d'améliorer l'adéquation entre les besoins de compétences des entreprises et les résultats de l'EFPP.



Plus d'information sur UPSKILL



www.upskill-project.eu



www.linkedin.com/company/upskill-project



info@upskill-project.eu





Merci pour votre attention!!!

www.upskill-project.eu

